

Reforma gera medo de insegurança alimentar

Produtos da cesta básica e de higiene podem apresentar aumento com a reforma tributária

VINÍCIUS VIANA
ESTAGIÁRIO

Os impostos que recaem sobre a cesta básica e itens de higiene podem apresentar aumento de cerca de 59,83% após a aprovação da reforma tributária, de acordo com a estimativa da Associação Brasileira de Supermercados (Abrás), apresentada pelo presidente da entidade, João Galassi.

No levantamento da associação, foram considerados produtos como arroz, feijão, carnes, ovos, legumes, dentre outros. A associação levou em conta a redução em 50% sobre a alíquota padrão do IVA (Imposto sobre Valor Agregado), prevista na proposta apresentada antes da aprovação. De acordo com os cálculos, as regiões Norte e Nordeste terão um incremento de 40,5%, 35,8% respectivamente.

Em entrevista à Tribuna

da Bahia, Maria do Carmos, de 57 anos, desabafou sobre o possível aumento no valor dos produtos da cesta básica. "Estou bastante apreensiva com essa notícia. Já é um desafio equilibrar o orçamento doméstico e garantir alimentos na mesa, e um novo aumento só tornaria as coisas mais difíceis dentro de casa. Espero que os nossos governantes pensem no impacto que a reforma pode trazer para as famílias mais necessitadas", declarou.

A mãe solo, Larissa Santiago, de 27 anos, também demonstrou preocupação com a possibilidade da insegurança alimentar após a reforma. "Me sinto insegura ao saber que pode faltar algo na mesa por conta de um novo aumento. Infelizmente, os mais pobres são os que mais sofrem. Se houver aumento, terei que cortar algo aqui para poder ter ali", afirmou.

A reportagem da **Tribuna da Bahia** entrou em contato com o Departamento Inter-sindical de Estatística e Estu-



Fotos - Romildo de Jesus

ALIMENTAÇÃO

Consumidores estão temerosos com possíveis mudanças devido à reforma

dos Socioeconômicos (DIEE-SE) para saber o posicionamento sobre os cálculos da

Associação Brasileira de Supermercados (Abrás) em relação à cesta básica e itens

de higiene. Em resposta, a DIEESE informou que ainda não abordou o assunto.

Prefeitura e Unesco debatem habitação

Nesta terça-feira (11) acontece mais uma edição do ciclo de debates promovido através de uma parceria entre a Prefeitura de Salvador e a Organização das Nações Unidas para a Educação, Ciência e Cultura (Unesco). Trazendo o tema "Habitação em Áreas Centrais", o encontro será realizado a partir das 14h, no Centro de Cultura da Câmara Municipal de Salvador, na Praça Municipal. O evento contará com a presença do subsecretário de Desenvolvimento Econômico do Rio de Janeiro, Thiago Dias; do músico, cantor, compositor e embaixador Ibero-americano da Cultura pela Secretaria-Geral Ibero-Americana (SEGIB), Carlinhos Brown; e da arquiteta urbanista e diretora de Planejamento da Fundação Mário Leal Ferreira (FMLF), Beatriz Cerqueira.

Nova lei de igualdade salarial é um marco

RODRIGO FERREIRA
ESTAGIÁRIO

"Eu e meu gerente fazíamos as mesmas funções, mas como ele era 'o rosto da operação' ganhava quase 3 vezes mais do que eu por ser homem, pois passava mais credibilidade de conhecimento". Essa é a fala da ilustradora Thais Silva sobre a situação que ela conviveu durante muito tempo na antiga empresa que trabalhava.

Mas essa realidade mudou. As mulheres do país podem comemorar. Agora é lei a obrigatoriedade salarial de homens e mulheres no Brasil. A lei foi assinada na última segunda-feira (3), pelo presidente Lula.

A Lei 14.611/23 estabeleceu novas bases legais para que trabalhadoras e trabalhadores tenham garantido seu direito à igualdade de salário e de remuneração. Basicamente é a obrigação das empresas serem mais transpa-

rentes e aplicações de multa as que descumprirem as novas regras.

O advogado Leonardo Bamberg explica que o direito a equiparação salarial entre homens e mulheres já existia na Constituição e nas leis internacionais do trabalho. "A novidade sobre a nova lei são as obrigações das empresas na divulgação dos salários. No novo sistema, existem multas se houver qualquer discriminação. A empresa deve pagar a essas pessoas vítimas de discriminação a diferença salarial deferida. O que já pode ser pleiteado também nos tribunais e caso se entenda ser necessário, indenização por dano moral", pontua o advogado.

Leonardo também falou das obrigações que as empresas terão a partir de agora com a nova lei. "A forma de fiscalização mudou. Aumenta o combate a práticas contrárias à igualdade salarial. E as empresas com 100 funcioná-

rios ou mais deverão publicar relatórios de transparência, pelo menos semestral, onde divulgarão o salário dos seus colaboradores. A proporção de cargos entre homens e mulheres. Também terão que implementar programas de diversidade e inclusão no ambiente de trabalho, além do plano de redução a discriminação. E capacitação, isso óbvio, relativizando pelo tamanho da empresa. São mecanismos de transparência que facilitarão o acompanhamento de possíveis desigualdades", afirmou o advogado.

A vendedora Bianca Marques destacou a importância da nova alteração na lei. "Leis como essas são super importantes para nós mulheres, lutamos por anos por equidade e por salários justos. Acredito que com a lei, as empresas passem a respeitar nós profissionais e as que virão", pontua a vendedora.

Para a procuradora regional Ana Emília Albuquerque,

que é coordenadora de Promoção de Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho do Ministério Público do Trabalho (MPT) "Essa lei corrige uma distorção histórica, que permitia a percepção de remuneração inferior para as mulheres, mesmo no exercício das mesmas tarefas e atribuições que os homens", pontuou a procuradora.

A procuradora ainda enfatiza o benefício da nova lei. "Embora de forma tardia, é importante a normatização, que impede uma forma de discriminação contra as mulheres, que não tem e nunca teve razão de ser. Agora é lei. Não há mais desculpa para a perpetuação de tamanha desigualdade", concluiu Ana Emília.

Em nota, o Ministério Público do Trabalho (MPT) avalia como importante haver um instrumento legal proibindo diferença salarial por causa do gênero do empregado.

Parceria promete inclusão e diversidade no e-sport

A Natura, multinacional brasileira de higiene e cosmética, reforça sua presença na comunidade dos e-sports incentivando histórias relevantes. Para isso, um parceiro escolhido pela compatibilidade de princípios: a marca de beleza e o MIBR, uma das mais tradicionais organizações de esportes eletrônicos do Brasil e do mundo, que têm suas origens no Brasil e representam a potência da brasilidade, se unem para co-criar um cenário gamer mais inclusivo. Natura e MIBR mostrarão que "game é pra todo mundo" e já começam essa nova fase criando um time de League of Legends 100% formado por pessoas que se identificam com o gênero feminino e não binárias. O novo time terá 1 profissional a partir de uma peneira feita com players de LoL do Brasil todo - um projeto chamado "Feitas no Brasil".

Além disso, a Natura apoiará o time de VALORANT inclusivo do MIBR e será embaixadora do WIBR (Women in Brazil), uma plataforma de talentos que se identificam com o gênero feminino e querem trabalhar com games. A relação entre

as empresas será feita em modelo de co-criação e tudo será pensado para incentivar e encorajar cada vez mais a inclusão e a diversidade no universo dos games. E para impulsionar ainda mais o projeto, a parceria contará com 3 embaixadoras oficiais: as atuais influenciadoras do MIBR AthenaXis, que é streamer e influenciadora de Valorant; Yulla, streamer e influenciadora de League of Legends; e Vitorinha, que além de jogadora de League of Legends, é cantora e trará a música para o ecossistema de influenciadores da organização.

Denise Coutinho, diretora de Marketing Brasil da Natura, conta que "com esse projeto co-criado com o MIBR, a Natura estará presente no universo de games de forma consistente, com a intenção de transformar o cenário em um ambiente verdadeiramente inclusivo. Através de iniciativas que promovem o bem-estar, a autoestima e o poder da rede de relações, queremos construir uma nova história de empoderamento nesse universo".

Luzes do Rio Vermelho quer apoio dos empresários

LÍCIO FERREIRA
REPÓRTER

O projeto Luzes do Rio Vermelho, que tem se mostrado ao longo dos anos (nasceu em 2018) um empreendimento promissor na promoção da cultura e no enriquecimento da comunidade local, está buscando expandir os horizontes e ampliar seu alcance. Para isso, os atuais dirigentes Maria José Goés (Zezé) e Lauro Matta pretendem com o apoio de empresários que

possam contribuir, através das leis de renúncia fiscal de incentivo à cultura, mais recursos.

"Sabemos que muitos empresários da nossa comunidade têm contatos valiosos e influentes no meio empresarial. Por isso, pedimos que eles nos indiquem possíveis apoiadores, que possam se interessar pela proposta do Luzes do Rio Vermelho dando contribuições aos fins da ação", antecipam.

COMPROMISSO

Segundo Zezé, como é

conhecida, a procura, no momento, é por empresários locais comprometidos com a cultura e o desenvolvimento da comunidade do Rio Vermelho. "O projeto Luzes oferece uma oportunidade única de promover a diversidade cultural, fomentar a economia local e fortalecer os laços comunitários. Com a indicação de novos apoiadores, poderemos entrar em contato com esses empresários e apresentar todas as vantagens de participação na iniciativa", garante.

Além do impacto positivo na cultura, a parceria com o projeto Luzes do Rio Vermelho proporcionará aos empresários a possibilidade de usufruir dos benefícios fiscais previstos na legislação, o que certamente, é uma vantagem para suas empresas. "Estamos comprometidos em estabelecer uma relação de parceria sólida e duradoura com esses empresários, reconhecendo e valorizando o apoio que nos oferecem", finaliza Lauro Matta.



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO DO ESTADO DA BAHIA - SAEB
COORDENAÇÃO CENTRAL DE LICITAÇÃO - CCL

COMUNICADO DE SUSPENSÃO - PREGÃO ELETRÔNICO Nº 072/2023 - SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO/COORDENAÇÃO CENTRAL DE LICITAÇÃO

O PREGOEIRO OFICIAL comunica aos interessados em participar da licitação acima referenciada, cujo Registro de Preços de Eletrodomésticos para Salvador e Região Metropolitana - BB nº: 1006081, que a sessão de abertura então designada para o dia 18/07/2023, às 10hs, fica suspensa, até ulterior deliberação, em razão de ajuste edital. Salvador/Bahia. 07/07/2023. Ailson Guimarães Barbosa - Pregoeiro Oficial.

SAEB

PREFEITURA MUNICIPAL DE FEIRA DE SANTANA

AVISO DE ALTERAÇÃO DA DATA DE ABERTURA DA SESSÃO LICITAÇÃO 62-2023-09L - RDC PRESENCIAL 56-2023-RDC. A Prefeitura Municipal de Feira de Santana, torna público para conhecimento dos interessados a **ALTERAÇÃO DA DATA DE ABERTURA DA SESSÃO.** Objeto: Contratação integrada de empresa de engenharia para a execução de quadras poliesportivas, reforma de quadras e construção de pátio coberto em diversas escolas municipais, subdivididas em 3 lotes. **Tipo:** Técnica e Preço. Fica alterada a data para o **dia 27 de julho de 2023 às 08:30 horas**, o Recebimento e Abertura das Propostas.

Local: Salão de Licitação, Av. Sampaio, nº 344, Feira de Santana - Bahia. Tal alteração ocorre pelo fato do FERIADO do Dia de Senhora Santana, Padroeira da Cidade. A mudança não interfere na contagem do prazo legal. Informações no Departamento de Gestão de Compras e Contratações, mesmo endereço, nos dias úteis, das 08h30 às 12h00 das 14h00 às 17h30. Tel.: 75 3602 8345/8376. Feira de Santana, 07/07/2023. **Petronio Rodrigues de Lima Rocha** - Presidente da CPL do RDC.

ANUNCIE PUBLICIDADE

Tribuna da Bahia **Trbn** com.br
A TRIBUNA DA BAHIA NUM CLIQUE

71 3322/6377 - 98105-1226

TRIBUNA.PUBLICIDADE@TERRA.COM.BR

ÁGUA VIVA PRAIA HOTEL S/A
CNPJ/MF Nº 15.178.767/0001-82 - NIRE 2.930.001.724,8 - Assembleia Geral Extraordinária - **EDITAL DE CONVOCAÇÃO** - Ficam convidados os Srs. Acionistas a se reunirem em AGE no dia 14/07/2023, às 10 (dez) horas, na Fazenda Guanabara, s/n, Bom Jesus dos Pobres, Saubara-BA, CEP: 44.220-000, a fim de deliberarem sobre a seguinte ordem do dia: a) Homologação do Aumento de Capital aprovado na AGO-E de 02/03/2023; b) Reforma e consolidação do Estatuto Social; c) Eleição da Diretoria e d) Outros assuntos de interesse social. Saubara-BA, 05/07/2023 - Totalidade do Capital Votante.

Eletrobras Chesf
Companhia Hidro Elétrica do São Francisco - CHESF

COMUNICAÇÃO

A Companhia Hidro Elétrica do São Francisco - CHESF, localizada na Avenida São Rafael, s/n - São Marcos, Salvador-BA, CNPJ nº 33.541.368/0004-69, em atendimento ao exigido no parágrafo 1º do Artigo 10 da Lei Nº 6.938/81, torna público que recebeu do Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos-INEMA, a renovação da outorga do direito de uso dos recursos hídricos da bacia hidrográfica do rio de Contas, Portaria INEMA nº 28.212, publicada no D.O.E. em 25/03/2023, válida pelo período de 04 (quatro) anos, referente à Usina Hidroelétrica de Pedra, localizada na BA 891, Zona Rural, município de Jequié-BA.

ASSOCIAÇÃO DOS ASSOCIADOS DO SINDMAR E APOSENTADOS MARÍTIMOS DA BAHIA - AAMAREB

EDITAL DE CONVOCAÇÃO - ELEIÇÃO AAMAREB
EDITAL RESUMIDO

O PRESIDENTE da ASSOCIAÇÃO DOS ASSOCIADOS DO SINDMAR E APOSENTADOS MARÍTIMOS DA BAHIA - AAMAREB, com sede à Av. EE.UU, 82, sala 406 do Ed. Guarabira, Salvador/BA, através deste Aviso Resumido comunica aos interessados que processará as eleições para compor DIRETORIA, CONSELHO FISCAL e RESPECTIVOS SUPLENTEs, para o biênio 2023/2025 (dois mil e vinte e dois mil e vinte e cinco). O pleito eleitoral realizar-se-á no dia 11/09/2023 (onze de setembro de dois mil e vinte e três) das 9:00h (nove horas) às 15:00h (quinze horas). O prazo para concorrer às eleições será encerrado no dia 05 de setembro 2023 (cinco de setembro de dois mil e vinte e três). Para maiores esclarecimentos será afixado no mural da Associação, na sede social, um edital na íntegra contendo outras informações. Salvador, 07 de julho de 2023. ROBERTO BATISTA DOS SANTOS

Associação Comercial da Bahia
ACB
ASSOCIAÇÃO COMERCIAL DA BAHIA
1911

Edital de convocação para posse da nova diretoria para gestão 2021/2023

Ficam convocados os associados da Associação Comercial da Bahia, com fundamento no Artigo 15, do Estatuto, para a Assembleia Geral Ordinária a se realizar no dia 17 de julho de 2023, segunda-feira, às 17:30h, em sua sede social, à Praça Conde dos Arcos, com a seguinte Ordem do Dia: 1. Discussão e votação dos Relatórios e Contas da Diretoria referentes ao biênio que ora se encerra. 2. Posse dos dirigentes eleitos no último dia 14 de junho 2023, para o biênio 2023/2025. A Assembleia Geral instalar-se-á em primeira convocação às 17:30h, com a presença da maioria dos associados e, em segunda convocação às 18:00h, com qualquer número.

Salvador, 03 de julho de 2023

Wilson Galvão Andrade
Presidente da Assembleia Geral