

ESPECIAL EMPREGO E OPORTUNIDADE



Programa Treinar
para Empregar
capacita para vagas
de trabalho

TREINAR PARA
EMPREGAR

SALVADOR LIDERA CRIAÇÃO DE VAGAS NO NORTE E NORDESTE

**Cidade tem proporcionado a intermediação e capacitação
com foco na empregabilidade e geração de renda**

Salvador é uma das capitais do país que mais gera empregos e oportunidades. De acordo com dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados – CAGED, mais de 10,7 mil novas vagas com carteira assinada foram criadas apenas no acumulado dos dois primeiros meses do ano, sendo a cidade que mais gerou postos

de trabalho nas regiões Norte e Nordeste. Além de proporcionar a intermediação para milhares de trabalhadores, a Prefeitura também tem proporcionado treinamento com foco na empregabilidade. Também tem incentivado o empreendedorismo e oportunidades de negócios, através de programas como o Investa Salvador.

Confira tudo nas próximas páginas deste caderno especial.

QUE A DADMA QUEM SABER
Correio

29.ABRIL.2024

Salvador mantém liderança na geração de empregos no Norte e Nordeste

Bruno Concha/Secom PMS



Milhares de soteropolitanos já conseguiram uma vaga no mercado de trabalho este ano

VAGAS Cidade ficou atrás apenas de São Paulo-SP e Curitiba-PR na criação de postos de trabalho

A jovem Talita Conceição, de 26 anos, finalmente conseguiu um emprego em Salvador. Ela alcançou uma vaga de auxiliar financeira, após apoio da Prefeitura através do Serviço de Intermediação de Mão de Obra (Simm), da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda (Semdec). Antes de intermediar o seu acesso ao mercado de trabalho, o órgão a capacitou com um curso de Assistente Financeiro, o que garantiu a empregabilidade.

Assim como Talita, milha-

res de soteropolitanos conseguiram uma vaga de trabalho nos últimos meses na capital baiana. Salvador registrou a criação de 10.751 novos postos com carteira assinada, somente no acumulado dos primeiros dois meses do ano. Foi a cidade que mais gerou empregos nas regiões Norte e Nordeste e a terceira do Brasil, atrás apenas de São Paulo (SP) e Curitiba (PR). Os dados são do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), do Ministério do Trabalho e Emprego.

“Estava desempregada, achei a oportunidade e me agarrei nela. Com os conhecimentos que adquiri no curso oferecido pelo programa Mulher Salvador, do Simm, pude colocar em prática no trabalho”, afirmou Talita Conceição, que fez o curso durante dois meses antes de conquistar a vaga.

Para a secretária municipal de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda, Mila Paes, o resultado positivo da capital é fruto das diversas

políticas de atração de investimentos e capacitação da mão de obra. Ela citou iniciativas como o programa Invisita Salvador, os cursos ofertados pelo programa Treinar para Empregar e ações voltadas para o setor de tecnologia, como o Salvador Tech.

“Estas políticas vão desde a atração de novos negócios, passando pelas ações de treinamento e capacitação, até mesmo os robustos investimentos feitos pela Prefeitura na cidade, melhorando a infraestrutura e os serviços públicos essenciais”, destacou.

10.751

Foi o número de novos postos de trabalho criados em Salvador somente nos primeiros dois meses do ano

Setor de serviços é destaque

O setor de serviços é destaque na criação de novos empregos na capital, com 10.038 novos postos formais. É também a área com mais trabalhadores, com cerca de 423 mil pessoas atuando, em atividades como bares, restaurantes, hotéis, salões de beleza, academias, hospitais, transporte, escritórios, entre outros.

O setor de construção foi o segundo que mais criou novos empregos, com 1.886 postos gerados, segundo os dados do Caged. Houve um aumento de 3,2% no número de trabalhadores atuando, totalizando um estoque de mais de 60 mil pessoas empregadas no setor. O crescimento nas vagas mostra uma reação, com novos negócios no seg-

mento imobiliário e obras de infraestrutura pela cidade.

Já o comércio é o setor, de pois de serviços, com o maior volume de trabalhadores na capital baiana, totalizando cerca de 120 mil empregados, em lojas, supermercados, farmácias, padarias, entre outras. O segmento de supermercados, atacarejos e atacados é um dos que mais têm gerado novos empregos. A rede Assaí, por exemplo, inaugurou recentemente sua maior loja na Bahia, na avenida Paralela, onde possibilitou a abertura de cerca de 500 empregos diretos e indiretos. O Hiperideal abriu duas novas unidades, com centenas de vagas. Já a rede Atakarejo inaugurou sua 32ª loja e gerou mais 350 empregos diretos.



conteúdo
sob
medida

GERENTE COMERCIAL
LUCIANA GOMES
LUCIANA.GOMES@REDEBAHIA.COM.BR

COORDENADORA
VANESSA MAGALHÃES
VANESSA.ARAUJO@REDEBAHIA.COM.BR

EDITORIA DE CONTEÚDO
DE PROJETOS
MARILIA GABRIELA CRUZ
GABRIELA.CRUZ@REDEBAHIA.COM.BR

COMUNICAÇÃO
MONIQUE DUARTE
MONIQUE.DUARTE@REDEBAHIA.COM.BR

ANALISTA DE MARKETING
IVIE LEONE
IVIE.LEONE@REDEBAHIA.COM.BR

DEPARTAMENTO COMERCIAL
COMERCIAL.CORREIO
@REDEBAHIA.COM.BR

CONTEÚDO E
DESIGN GRÁFICO
PCX COMUNICAÇÃO
WWW.PCXCOMUNICACAO.COM.BR

Programa fomenta implantação de novos empreendimentos na capital

INVISTA SALVADOR Iniciativa busca criar um ambiente favorável para novos negócios

“Vemos muito potencial em Salvador, pela sua população e pela oportunidade de ajudar a desenvolver a cidade. O Invista Salvador nos ajudou a fazer todo o processo de aprovação e de licenciamento de maneira muito profissional, fluida e profunda”. As palavras são do diretor de Desenvolvimento, Expansão e Relações Institucionais da empresa Leroy Merlin, Renato Augusto Coltro, ao citar o apoio do Município para a implantação da loja, que gerou mais de 200 empregos diretos após investimento de cerca de R\$ 100 milhões.

Assim como a multinacional francesa, de material de construção e utilidades para o lar, dezenas de outras empresas contam com o apoio da Prefeitura através do Invista Salvador para implantação de unidades na capital baiana. Lançado no ano passado, o programa foca no fomento a investimentos privados e melhorias ao ambiente de negócios. O objetivo é potencializar o desenvolvimento econômico da cidade, e, consequentemente, promover a geração de

emprego e renda.

Segundo a secretária Municipal de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda (Semdec), Mila Paes, o programa é baseado em três pilares: promoção e posicionamento nacional e internacional de Salvador como cidade atrativa para se investir; simplificação e desburocratização de processos, com um ambiente favorável para quem empreende ou pretende empreender; e atendimento ao investidor, com um núcleo de inteligência de mercado, que produzirá estudos setoriais. “Chegou o momento de atrair mais investimentos e fortalecer nossa economia, oferecer oportunidade para quem hoje já trabalha, já empreende na cidade, mas, principalmente, atrair novos investidores”, declarou.

O portal www.invista.salvador.ba.gov.br integra informações e dados econômicos relevantes ao investidor. Nele, segundo a Secretária, também é possível agendar o atendimento presencial personalizado no escritório do programa. “Neste núcleo, va-



A secretária Mila Paes ao apresentar o programa para empresários

mos cuidar desse investidor e entender suas demandas, para que possamos atuar de forma assertiva e resolutiva, fazendo com que tenha a melhor experiência”, declarou.



CONHEÇA MAIS
DETALHES DO
PROGRAMA INVISTA
SALVADOR AQUI:

Incentivos e desburocratização resultam em prêmio ao Município

Salvador vem desenvolvendo várias iniciativas de desburocratização, fomento e incentivos para a atração de novos negócios. Em função das várias ações neste sentido, o Município venceu o Prêmio Sebrae Prefeitura Empreendedora (2023/2024) na categoria Simplificação e Fomento ao Empreendedorismo. A capital concorreu com o Projeto de Melhoria do Ambiente de Negócios e Promoção da Liberdade Econômica, incluindo o programa Invista Salvador.

Atualmente, a cidade está entre as três capitais com o melhor desempenho no Ranking Nacional de Dispensa de Alvarás e Licenças, com 767 atividades consideradas de “baixo risco A”, que têm autorização imediata para funcionamento, o que facilita o licenciamento empresarial. Além disso, o tempo médio de abertura de empresas em Salvador caiu de 6h para 4h. “A melhoria do ambiente de



O SAC do empreendedor foi uma das iniciativas para apoiar empreendedores e fomentar novos negócios

negócios de Salvador é prioridade nessa gestão. Ações de desburocratização como essas reverberam em diversas searas, como por exemplo, no tempo médio de abertura de empresas, que conseguimos reduzir para 3 horas, um novo recorde do município”, afirmou a secretária Municipal de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda (Semdec), Mila Paes.

A gestora lembrou que Salvador vem trabalhando para fortalecer o empreendedorismo na cidade, e citou outras iniciativas, como a implantação do SAC do Empreendedor e do SAC Náutico, além de investimento em programa de microcrédito produtivo, como o CredSalvador, além de políticas de incentivo aos empreendedores, o que resulta na criação de novos postos de trabalho.

OUTRAS AÇÕES



IPTU VERDE

O IPTU Verde de Salvador é um instrumento municipal que incentiva a adoção de práticas sustentáveis em edificações comerciais, industriais ou residenciais. O programa concede descontos fiscais de até 10% no valor do imposto, aplicando categorias de enquadramento ouro, prata ou bronze. Tem validade de cinco anos, podendo ser renovado por igual período. O Programa lista 82 iniciativas que podem ser adotadas pelos empreendimentos, como a instalação de sistemas de captação de água da chuva, utilização de energia solar, entre outras. Confira mais no endereço eletrônico www.iptuverde.salvador.ba.gov.br.

POLOS LOGÍSTICOS

Por meio da Secretaria Municipal da Fazenda (Sefaz), a Prefeitura regulamentou o Programa de Incentivos Fiscais e Econômicos para Desenvolvimento de Novos Polos Logísticos, com incentivos a novos empreendimentos ou que sejam ampliados. Na área entre os bairros de Valéria e São Tomé de Paripe são concedidas isenções do Imposto de Transmissão Inter Vivos (ITIV), além da redução da alíquota do Imposto Sobre Serviço de Qualquer Natureza (ISS) de 5% para 2%, pelo prazo de cinco anos; e do IPTU em 50%. Já regiões da avenida Barros Reis, Porto Seco Pirajá e parte da BR-324 serão contemplados com a dispensa do pagamento do ITIV.

RENOVA CENTRO

Dentro do programa Renova Centro, que garante incentivos tributários para estimular a aquisição, reforma e restauração de edifícios e casarões na região central da capital baiana, as empresas que utilizem o térreo dos imóveis para prestar serviços à população, nas áreas educacional, estética, academia, arquitetura, urbanismo, decoração, museologia, entre outros, serão beneficiadas com a redução de ISS de 5% para 2%. Ao adquirir imóvel, os contribuintes poderão receber, na forma de carta de crédito, 50% do valor da aquisição do imóvel residencial, além de 50% do valor equivalente investido em obras para construção/reforma de unidades residenciais e não residenciais. O certificado poderá ser utilizado para pagar dívidas de IPTU, TRSD ou ISS, limitada a compensação a até R\$50 milhões por ano.

PARCERIAS

A Prefeitura também proporciona oportunidades de negócios que poderão ser explorados pela iniciativa privada por meio de concessões e PPPs. No âmbito do Plano Integrado de Concessões e Parcerias de Salvador (Pics), a SalvadorPar – empresa de economia mista integrante da administração pública indireta do município – atua como instrumento para realização de parcerias com o setor privado, voltadas à requalificação dos serviços públicos disponibilizados à população.

Mais de 60 mil profissionais já foram qualificados pelo 'Treinar para Empregar'

PROGRAMA

São diversos cursos selecionados com base na demanda do mercado

Aumentar as chances de empregabilidade, garantindo qualificação a profissionais que estão em busca de inserção no mercado de trabalho. Este é o principal objetivo do Programa Treinar para Empregar, cujas capacitações são conduzidas pelo Serviço Municipal de Intermediação de Mão de Obra (Simm) e ministrados por parceiros. Lançado há três anos, já certificou mais de 60 mil pessoas, por meio da qualificação profissional e empreendedora.

As capacitações proporcionam oportunidades para pessoas como a Rebeca Abreu Bacelar, de 24 anos, que fez e aprovou o curso de conferente. "Foi maravilhoso. Em dois meses e meio, conseguimos aproveitar muito conteúdo. A nossa tutora foi uma pessoa maravilhosa e não se privou em apresentar somente a teoria, abrindo nossos horizon-



O portfólio de cursos do 'Treinar para Empregar' é diversificado e abrange uma ampla gama de segmentos

tes ao nos levar para conhecer a rotina de um conferente. Este contato foi muito bom, pois a gente foi para a prática, e isso é fundamental no momento de aprendizado. A capacitação é muito importante e fundamental se qualificar e se especializar, dentro das suas possibilidades, na área que você se identifica", declarou. Segundo ela, foram dois meses e meio de capacitação e mais duas semanas de mentoria, quando um outro instrutor orientou sobre como se portar no ambiente de trabalho e como elaborar um bom currículo.

A diretora do Trabalho e Empreendedorismo da Sem-

dec, Maria Eduarda Lomanto, informou que, somente no ano passado, 23 mil pessoas foram certificadas pelo 'Treinar para Empregar'. "Os cursos são selecionados com base na demanda do mercado, em conformidade com as vagas mais intermediadas pelo Simm, bem como aquelas alinhadas com as carreiras do futuro", explicou. O portfólio é diversificado e abrange uma ampla gama de segmentos, incluindo gastronomia, saúde, varejo, construção civil, logística, tecnologia, economia criativa, energia solar, empreendedorismo, moda e comunicação, com cargas horárias que variam de 12 a

160 horas.

O programa trabalha em duas frentes. Uma capacita o cidadão nas diversas carreiras e a outra sensibiliza empresários e empreendedores para criação de vagas que substituam a exigência por experiência em carteira, por horas de capacitação. "Nosso esforço de sensibilização acontece diariamente, envolvendo a apresentação dos programas de qualificação e o acompanhamento do cidadão em sua jornada de aprendizagem. Durante esse processo, destacamos a relevância da substituição da experiência pela mão de obra qualificada", explicou a diretora.



"Em dois meses e meio, conseguimos aproveitar muito conteúdo. A nossa tutora foi uma pessoa maravilhosa e não se privou em apresentar somente a teoria, abrindo nossos horizontes ao nos levar para conhecer a rotina de um conferente. Este contato foi muito bom, pois a gente foi para a prática, e isso é fundamental no momento de aprendizado. A capacitação é muito importante e fundamental se qualificar e se especializar, dentro das suas possibilidades, na área que você se identifica".

Rebeca Abreu Bacelar
24 anos

Cursos são oferecidos de forma contínua

A cada semana, são oferecidos diversos cursos e palestras, numa iniciativa contínua, seguindo o cronograma de aulas. As ofertas podem ser acompanhadas através do site salvador.digital.salvador.ba.gov.br e também pelo instagram, no [@semdecimmsalvador](https://www.instagram.com/semdecimmsalvador). Atualmente, o programa está com inscrições abertas para os cursos de vendedor, estoquista e governança nos meios de hospedagem.

O curso de vendedor conta com 20 vagas e terá carga horária de 160 horas, com início previsto para o dia 6 de maio e término em 25 de julho. As aulas acontecerão no Senac Casa do Comércio, de segunda à sexta-feira, das 13h às 17h. O curso de estoquista terá a mesma carga horária, turno e local, mas será iniciado no dia 13 de maio. Já a capacitação em 'Governança em meios de hospedagem' conta com 25 vagas e acontecerá no período matutino na unidade Aquidabã no Senac, das 8h às 12h. serão 222 horas de carga horária,

com início no dia 6 de maio.

As capacitações são ofertadas em parceria com o Sistema S (Senai, Senac e Sebrae), Escola do Caos, Alcançar Treinamentos, Trecon Treinamentos, MDS, Unifel, Meta / Facebook, Co.liga, Boca de Brasa e Docal. Segundo Maria Eduarda Lomanto, os cursos acontecem em várias localidades, em diversos bairros, incluindo instalações municipais e de parceiros, além de serem disponibilizados também na modalidade online.

Todos os cursos dão direito a certificação após a conclusão dos estudos e, para ajudar na frequência do aluno, oferecem auxílio transporte.



FAÇA O AGENDAMENTO E INSCRIÇÃO AQUI:

Ambulantes são capacitados

Trabalhadores do comércio informal também participam de uma iniciativa de qualificação profissional, desenvolvida pela Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda (Semdec). Trata-se do programa Sou Salvador. Ele conta com as seguintes trilhas formativas: Mercado Informal no contexto turístico, comunicação e atitudes hospitalares; Hospitalidade - Ética e responsabilidade, nossos direitos e deveres; Fide-

lização do cliente para garantir a satisfação; Marketing e Vendas; e Educação Financeira.

"O Sou Salvador é um grande sucesso, e o principal é acreditar que, através dessa qualificação, aumenta a geração de renda. Já treinamos mais de mil ambulantes em 2023, serão mais mil este ano e a ideia é a gente contemplar toda a cidade, todos os mercados, feiras, para que a gente consiga cada vez mais trazer qualidade de serviço para a

população", explicou a diretora do Trabalho e Empreendedorismo da Semdec, Maria Eduarda Lomanto.

O Sou Salvador é desenvolvido em conjunto com as secretarias de Ordem Pública (Semop) e de Cultura e Turismo (Secult), e tem parceria com o Sebrae, Wakanda Educação Empreendedora, Programa Nacional de Desenvolvimento do Turismo em Salvador (Prodetur), Parque Social e Unifacs.



O programa Sou Salvador conta com diversas trilhas formativas



Salvador Tech/Divulgação PMS

Plataforma proporciona formação básica e qualificação na área de tecnologia

SALVADOR TECH Programa oferece dezenas de cursos através de quatro trilhas

O programa Salvador Tech vem promovendo a inclusão digital e social e qualificando pessoas, sobretudo jovens, na área de tecnologia. Através de uma plataforma – www.salvadortech.salvador.ba.gov.br –, que já conta com mais de 18 mil inscritos, a Prefeitura vem transformando vidas, preparando cidadãos para um futuro mais promissor através de dezenas de cursos, on-line, híbridos e presenciais.

Alan Pita de Jesus, de 24 anos, é um dos beneficiados pelo programa e faz, atualmente, o curso de front-end, que compreende a parte visual de sites, aplicações e interações com usuários. Com carga horária de 120 horas, ele

tem compromisso três dias na semana. “O curso é incrível, e superou minhas expectativas. Não apenas proporciona conteúdo, mas se preocupa com a preparação do aluno para o mercado de trabalho. Um grande diferencial é a versatilidade, com aulas presenciais e remotas”, afirmou Alan, que pretende se qualificar cada vez mais e atuar na área de programação.

Bruno Moreira, de 23 anos, também elogiou o Salvador Tech. Ele já fez os cursos de Produção de conteúdo e edição e Designer gráfico. “Achei muito bom os cursos, com professores cuidadosos e preparados, tanto na didática quanto no relacionamento com os alunos. As capacita-



ções ocorreram da melhor maneira possível”, declarou o jovem, que tem interesse em se profissionalizar cada vez mais na área de audiovisual.

TRILHAS

O programa, da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda (Semdec), conta com quatro trilhas de aprendizagem: carreiras, técnicos, cursos conhecimentos básicos e softskills. Os dois primeiros proporcionam cursos e aulas focadas na área de tecnologia. Em ‘Conhecimentos básicos’, o usuário pode se aprimorar no aprendizado nas áreas de português e gramática, estatística, inglês, raciocínio lógico, entre outros conteúdos. Já na trilha ‘Softs Skills’, o usuário terá acesso a conteúdos para desenvolver habilidades comportamentais, como oratória, gestão do tempo, liderança



“O curso é incrível, e superou minhas expectativas. Não apenas proporciona conteúdo, mas se preocupa com a preparação do aluno para o mercado de trabalho. Um grande diferencial é a versatilidade, com aulas presenciais e remotas”.

Alan Pita de Jesus
24 anos

empreendedora, entre outros.

O diretor do Salvador Tech, Vinícius Mariano, explicou que os cursos são oferecidos através de parcerias com a

Alguns cursos do Salvador Tech voltados para a área tecnológica também contam com aulas presenciais

iniciativa privada e terceiro setor. Desde o lançamento, segundo ele, foram ofertadas seis mil vagas somente em capacitações para carreiras digitais. “Este ano, estamos oferecendo 3,5 mil vagas e já temos 2,5 mil inscritos”, informou. Entre os cursos estão Front-End (120h), Back-End (120h), Customer sucess (60h), Inside sales (60h), DevOps (120h), Cientista de Dados (120h), Designer gráfico (80h), UX/UI (100h), Produção de Conteúdo e Edição (60h), Product owner e Product management.

“Ao oferecer cursos que preparam os nossos talentos para o mercado de trabalho, cumprimos ainda o propósito e papel inclusivo da Salvador Tech na geração de oportunidades para o nosso cidadão”, afirmou Mariano.

Geração SSA pretende formar seis mil jovens

Voltado para jovens com idades entre 16 e 25 anos, o programa Geração SSA oferece qualificação profissional e empreendedora. A iniciativa é uma parceria da Prefeitura, por meio da Semdec, com a Escola do Caos, e tem como objetivo capacitar um total de 6 mil alunos, preparando-os para o mercado de trabalho.

A jovem Nayara, de 23 anos, é uma das alunas do Geração SSA, e tem aulas no bairro de São Marcos. “O curso me trouxe novas possibilidades de entender que eu posso chegar e ir além. Mostrou que minhas softskills, meus medos e angústias podem ser dominados. Fez também conhecer meus pontos fortes e fracos, isto também é muito importante, pois nos mostra o que precisa melhorar. O conhecimento a gente leva para toda a vida”, declarou.

Mais uma turma iniciou as aulas no último dia 22, no Shopping Paralela, sendo que cada um dos seis módulos conta com cinco encontros

presenciais. São quatro meses de capacitação, e as primeiras 122 horas de aulas são dedicadas a uma formação básica



“O curso me trouxe novas possibilidades de entender que eu posso chegar e ir além. Mostrou que minhas softskills, meus medos e angústias podem ser dominados. Fez também conhecer meus pontos fortes e fracos, isto também é muito importante, pois nos mostra o que precisa melhorar. O conhecimento a gente leva para toda a vida”.

Nayara, 23 anos



O programa Geração SSA acontece em vários espaços e pretende capacitar seis mil jovens

sobre o mundo corporativo e o ambiente de negócios, com mentores de empresas privadas e encontros presenciais. Posteriormente, os estudantes escolhem uma área específica, como saúde, construção civil, turismo, varejo, arte e entretenimento, e continuam a capacitação de forma on-line.

As inscrições podem ser

são feitas através do endereço eletrônico www.treinarparaempregar.salvador.ba.gov.br/geracao-ssa-inscricao/. Os interessados que não conseguirem acesso à internet podem procurar uma das dez unidades de Prefeitura-Bairro de Salvador ou o Serviço Municipal de Intermediação de Mão de Obra (Simm), no Comércio.



“Achei muito bom os cursos, com professores cuidadosos e preparados, tanto na didática quanto no relacionamento com os alunos. As capacitações ocorreram da melhor maneira possível”.

Bruno Moreira
23 anos

CONHEÇA MAIS
DETALHES DO
SALVADOR TECH
AQUI:



Simm já encaminhou mais de 4,9 mil pessoas ao mercado de trabalho este ano

Lucas Moura/Secom PMS

MEDIAÇÃO

Órgão busca vagas junto aos principais empregadores da cidade

O Serviço Municipal de Intermediação de Mão de Obra (Simm) tem proporcionado a conquista do emprego para milhares de soteropolitanos. Somente nos primeiros três meses deste ano, mais de 4,9 mil trabalhadores foram encaminhados ao mercado de trabalho através do órgão, que busca vagas junto aos principais empregadores da cidade, treina os candidatos e os encaminha às empresas.

A diretora do Trabalho e Empreendedorismo da Secretaria Municipal de Desenvolvimento, Emprego e Renda (Semdec), Maria Eduarda Lomanto, informou que, somente na atual gestão, 266 mil pessoas foram atendidas na sede do SIMM e através das Prefeituras-Bairro. O órgão chega a atender cerca de 500 pessoas diariamente, das 7h às

266 MIL

Foi o número de atendimentos realizados pelo Simm na atual gestão municipal



16h, de forma presencial e também virtual.

Todos os dias, segundo a diretora, são divulgadas as vagas de emprego disponíveis na imprensa e também na página do Simm no Instagram - @semdecsimmsalvador. “Se algum candidato se interessar por uma vaga compatível com seu perfil, pode agendar uma pesquisa de emprego presencial ou remota através do site salvadordigital.salvador.ba.gov.br”, informou. Para cada vaga de emprego, são enviados três candidatos, e a seleção pode ser conduzida pela equipe de Psicologia do Simm ou diretamente pela empresa.

Luana Reis, de 19 anos, estava em busca da primeira oportunidade no mercado de trabalho. Antes, ela participou na palestra sobre ‘Mar-

keting Pessoal e Profissional’. “Quando soube pelas redes sociais, fiz questão de participar. Não tenho experiência e quero aprender sobre como me portar durante uma entrevista de emprego. Quero muito começar a trabalhar”, afirmou.

Já a técnica em enfermagem, Karina Almeida, de 29 anos, hoje atua no comércio informal, e sonha em ingressar no mercado de trabalho na sua área. Na sede do Simm, onde buscava uma oportunidade, ela elogiou o serviço. “O atendimento aqui é muito tranquilo e de qualidade. Fiz o agendamento on-line com a hora marcada e chegando aqui tinha uma equipe preparada para me receber e passar orientações”, declarou.

“

O atendimento aqui é muito tranquilo e de qualidade. Fiz o agendamento on-line com a hora marcada e chegando aqui tinha uma equipe preparada para me receber e passar orientações”.

Karina Almeida
29 anos

O Simm chega a atender cerca de 500 pessoas diariamente, de forma presencial e também virtual

O AGENDAMENTO NO SIMM PODE SER FEITO AQUI:



Mulheres são maioria na busca do emprego

Jefferson Peixoto/Secom PMS



As mulheres representam 53% do público que procura atendimento no Simm

As mulheres são maioria (53%) na procura por atendimento no Serviço de Intermediação de Mão de Obra (Simm). Além das vagas de emprego e dos treinamentos direcionados, o órgão também busca abrir oportunidades estimulando o empreendedorismo entre o público feminino.

A secretária Municipal de Desenvolvimento, Emprego e Renda Mila Paes, lembra que as mulheres estão ocupando cargos que tradicionalmente foram de homens, como na construção civil, por exemplo. “Trabalhamos nesse direcionamento do avanço feminino, a gente percebe esse

movimento delas quererem ocupar todos os espaços e, também, uma sensibilidade das empresas nesse sentido para o reposicionamento dessas oportunidades”, enfatizou.

Apenas um contrato assinado entre a Prefeitura e o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) prevê 1,5 mil vagas para capacitações femininas até o final deste ano. Com 50 anos, Maria Sílvia Santos optou em fazer um curso de corte e costura. “Fiquei muito feliz com a oportunidade, vou aprender uma atividade nova e, quem sabe, empreender e ter meu próprio negócio”, disse.

Sede foi totalmente reformada

Valter Pontes/Secom PMS



A sede do Simm, localizada na Rua Miguel Calmon, no Comércio, foi totalmente reformada e modernizada. O objetivo foi proporcionar mais conforto e agilidade para os cidadãos que procuram o espaço em busca de uma vaga de emprego ou capacitações voltadas ao mercado de trabalho.

Uma das novidades, após as obras, foi a implantação de espaços para as atividades de qualificação oferecidas pelo programa Treinar para Empregar. Foram criadas duas salas de aulas e um laboratório de informática para oferta de cursos gratuitos desenvolvidos para formação profissional de soteropolitanos.

“O espaço anterior não pensava muito nos programas específicos da Prefeitura.

Agora, trouxemos mais essa comunicação, além de melhor climatização e um andar todo só voltado para a qualificação profissional”, afirmou a secretária Municipal de Desenvolvimento, Emprego e Renda Mila Paes.

A reforma proporcionou um ambiente mais confortável e moderno